

SERVIZIO RISORSE UMANE UNIFICATO

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA GESTIONE ED ASSETTO DEL TERRITORIO DEL COMUNE DI LESIGNANO DE BAGNI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE UNIFICATO

PREMESSO CHE è stata approvata la convenzione per il conferimento all'Unione Montana Appennino Parma Est della funzione relativa alle attività ed ai compiti di gestione e amministrazione del personale (decreto legge n. 78/2010, art. 14, comma 27, lett.e) per i Comuni di Langhirano, Lesignano de' Bagni, Neviano degli Arduini, Palanzano, Tizzano Val Parma (Rep. n. 9 del 31.03.2014);

RICHIAMATA la delibera di Giunta dell'Unione n. 62 del 28/08/2017 con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina dei concorsi e procedure di assunzione per l'Unione Montana Appennino Parma Est e i Comuni aderenti all'Unione;

VISTA la Delibera di Giunta del Comune di Lesignano de Bagni n.15 del 29/01/2025 di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno del Personale per il triennio 2025-2027 che prevede tra l'altro l'assunzione di 1 unità a tempo indeterminato e a tempo pieno di Operatore Tecnico Manutentivo – area degli operatori esperti – CCNL del Personale non Dirigente comparto funzioni locali da assegnare all'area Gestione e uso del Territorio del Comune di Lesignano de Bagni;

RICHIAMATA la nota del Comune di Lesignano de Bagni, prot. 1630 del 06/02/2025, di attivazione della suddetta procedura assunzionale a seguito della cessazione del personale per pensionamento;

RITENUTO obbligatorio attivare le procedure di mobilità di cui all'art. 30 D.Lgs. 165/2001, per l'assunzione di n.1 unità a tempo indeterminato e a tempo pieno di Operatore Tecnico Manutentivo – area degli operatori esperti – CCNL del Personale non Dirigente comparto funzioni locali da assegnare all'area Gestione e uso del Territorio del Comune di Lesignano de Bagni;

DATO ATTO che è in corso di espletamento la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

IN ESECUZIONE della propria determinazione n. 98 del 19/2/2025;

RENDE NOTO

che è indetta presso il Comune di Lesignano de Bagni una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura, a tempo indeterminato e pieno di **n. 1 posto di Operatore Tecnico Manutentivo – area degli operatori esperti** - da collocare all'area Gestione ed Assetto del Territorio del Comune di Lesignano de Bagni, riservata ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato nelle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 aventi profilo professionale analogo o pari classificazione (Area Operatori Esperti - personale non dirigente comparto Funzioni locali 16/11/2022)

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Lesignano de' Bagni che si riserva a suo insindacabile giudizio di non dare seguito alla procedura di mobilità. Si precisa altresì che l'assunzione è subordinata all'approvazione del PIAO triennio 2025-2027.

La cessione del contratto dovrà avvenire salvo diversi accordi tra le Amministrazioni entro il 01 maggio 2025

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.lgs. 198/2006.

1. REQUISITI

Possono presentare domanda i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenenti ad amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 – comma 2 – del D.Lgs 165/2001 ss.mm.ii in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana (trattasi di posto di lavoro che implica l'esercizio diretto di pubblici poteri – art. 38 D.Lgs 165/2001 – DPCM 174/1994). Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani (es. cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano)
- b) inquadramento quale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, Area degli Operatori Esperti del CCNL Personale non dirigente del comparto "Funzioni Locali" (o Area analoga in caso di comparto diverso) con profilo professionale di "Operatore Tecnico Manutentivo". Si precisa che non rileva il differenziale stipendiale acquisito nella predetta Area e che saranno prese in considerazione le domande di lavoratori dipendenti delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs 165/2001, con profilo professionale uguale o, comunque, un profilo professionale attuale analogo o equivalente per contenuto lavorativo e competenze richieste.
- c) superamento del periodo di prova;
- d) l'assenza di condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021
- e) di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313
- f) posizione regolare rispetto gli obblighi di leva
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale
- h) di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile
- i) di non avere in corso procedimenti disciplinari e non aver riportato sanzioni disciplinari nel corso dei due anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso.
- j) di non essere stato condannato, anche con sentenza non ancora passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale
- k) di non essere stato rinviato a giudizio o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge, al codice di comportamento o al codice disciplinare in vigore

- l) essere iscritti nelle liste elettorali di un determinato Comune ovvero l'indicazione della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime
- m) di godere dei diritti civili e politici in Italia o nello stato di appartenenza o provenienza
- n) possesso della patente di guida cat. B in regolare corso di validità alla data di presentazione della domanda di partecipazione;
- o) idoneità fisica all'impiego (la verifica di tale requisito sarà accertato dal medico competente in caso di assunzione. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario, non si darà luogo all'assunzione).
- p) il possesso del nulla osta preventivo rilasciato dall'amministrazione di appartenenza

Si precisa che saranno ammessi alla suddetta procedura di mobilità anche i dipendenti, assunti a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, di altri comparti con inquadramento e profilo professionale ad esso riconducibile secondo i criteri e le tabelle di equiparazione di cui al DPCM 26.06.2015.

Sono altresì ammessi i dipendenti a tempo indeterminato di Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale. Per procedere all'assunzione, mediante cessione di contratto di lavoro, il candidato dovrà essere in possesso, al momento del passaggio diretto, di contratto di lavoro a tempo pieno.

L'Amministrazione verificherà l'idoneità fisica all'impiego in relazione al ruolo da ricoprire prima dell'assunzione, attraverso apposita visita con il medico competente, al cui buon esito è condizionata l'effettiva assunzione.

Si fa presente che ciascun candidato deve inoltre dichiarare obbligatoriamente nella domanda un indirizzo di posta elettronica ordinaria o uno di posta elettronica certificata a lui intestato per le comunicazioni personali.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e permanere anche al momento dell'eventuale assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura. Tale esclusione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dal Responsabile. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura e per l'eventuale assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

2. MANSIONI, COMPETENZE E CONOSCENZE RICHIESTE.

Il profilo professionale dell'unità di personale da reclutare è OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO, area degli operatori esperti – CCNL personale non dirigente Comparto Funzioni Locali, nell'ambito dell'area Gestione ed Assetto del Territorio del Comune di Lesignano de Bagni (PR).

Il grado di autonomia e di responsabilità, richiesto al personale inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti è stabilito nella corrispondente declaratoria di cui all'allegato A del CCNL del 16.11.2022 "Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali".

L'operatore tecnico manutentivo svolge attività caratterizzate dalle seguenti specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo e tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, le attività specifiche del profilo sono le seguenti:

1. Lavori edili di manutenzione ordinaria e straordinaria da effettuare su edifici di proprietà comunale e loro pertinenza, scuole, cimiteri ed altre opere infrastrutturali (ricucitura di parti di muratura, piccole riparazioni di pavimentazione, posa di segnaletica verticale, attività di rifinitura interna ed esterna, intonaci e tinteggiature);
2. Lavori/attività afferenti la manutenzione ordinaria del verde pubblico urbano ed il mantenimento del decoro urbano (gestione e manutenzione del verde urbano, anche attrezzato, con essenze di medio e basso fusto);
3. Lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade comunali e della viabilità in genere, parcheggi compresi (pavimentazioni, segnaletica, opere d'arte, spalatura neve e trattamenti antighiaccio);
4. Utilizzo di elettrotensili, attrezzature edili in genere macchinari complessi, motomezzi, automezzi, e macchine operatrici per il trasporto di materiali,
5. Ogni altra attività rientrante nella tipologia di prestazioni fungibili dell'Area degli Operatori Esperti.

Sono richieste le seguenti CONOSCENZE e COMPETENZE TRASVERALI:

1. Nozioni sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.),
2. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013 s. m. i.);

Le COMPETENZE SPECIALISTICHE richieste sono le seguenti:

1. Guida di automezzi e/o utilizzo di macchine operatrici;
2. Utilizzo e/o manutenzione di attrezzi e apparecchiature tecniche specifiche;
3. Conoscenza ed esecuzione di una o più attività tecniche inerenti la manutenzione del patrimonio, edilizia, stradale e del verde;
4. Abilità operative nei cantieri nel rispetto della normativa in tema di sicurezza;
5. Nozioni sul codice della strada e della viabilità;
6. Nozioni in materia antinfortunistica, tutela della salute e della sicurezza dei luoghi pubblici (d.lgs. 81/2008 e s.m.i.);

Le COMPETENZE TRASVERSALI (capacità) sono le seguenti:

1. Problem solving (capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative semplici e adeguate al contesto);
2. Flessibilità (capacità di modificare il proprio approccio al lavoro e/o la propria attività al mutare delle circostanze, reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale);
3. Lavoro di gruppo (capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro);
4. Autonomia (capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa);
5. Applicazione e sviluppo conoscenze (capacità di utilizzare e applicare il corpo di conoscenze e competenze possedute in ambito lavorativo).

3. DOMANDA DI AMMISSIONE

Ai fini del presente avviso, non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate volontariamente al Comune di Lesignano de Bagni.

In tale caso gli eventuali interessati alla procedura dovranno pertanto presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

Le domande di partecipazione possono essere presentate esclusivamente in modalità telematica attraverso il portale di cui all'art. 35 ter del D.lgs.165/2001 s.m.i, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, a cui possono accedere tutti i candidati, previa registrazione attraverso i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS e compilazione del proprio curriculum vitae.

CODICE DI RICERCA PORTALE INPA: UMPE_017

Si specifica che è onere dei candidati compilare sul portale InPA con la maggior completezza possibile il proprio curriculum vitae, comprensivo di ogni elemento ritenuto utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienza professionale acquisite, in quanto i dati inseriti sul portale InPA al momento della candidatura saranno utilizzati ai fini della valutazione della candidatura stessa per il posto da ricoprire.

Alla domanda dovranno essere allegate:

- Schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi cinque anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità (2019, 2020, 2021, 2022, 2023 o in alternativa le ultime 5 schede di valutazione disponibili o le schede di valutazione comunque disponibili se il rapporto di lavoro è iniziato dopo il 2020) - scansionati in un unico file;
- Dichiarazione di disponibilità dell'amministrazione di provenienza al rilascio del Nulla Osta alla cessione del contratto di lavoro, salvo diversi accordi tra le amministrazioni, entro il 01/5/2025 (si precisa che, qualora in possesso di rapporto di lavoro a tempo parziale, la dichiarazione prescritta dovrà altresì contenere dichiarazione circa la disponibilità da parte dell'ente di appartenenza alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno).

A pena di esclusione le domande dovranno pervenire entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione sul portale inpa.gov.it, sul sito istituzionale dell'Unione Montana Appennino Parma Est e all'Albo pretorio online, ovvero:

ENTRO LE ORE 14.00 DI VENERDI 21 MARZO 2025

Il suddetto termine di invio della domanda è perentorio e fa riferimento all'orario del sistema informatico di acquisizione.

Nel caso in cui il termine ultimo scada in un giorno festivo, lo stesso deve intendersi prorogato al primo giorno feriale successivo.

In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare domande non perfezionate o in corso di invio.

La presentazione on line della domanda di partecipazione sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica, scaricabile al termine della procedura di invio, e contenente un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura: tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'identificazione e autenticazione elettronica.

Questa amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o inesatta compilazione della domanda, né per eventuali disguidi telematici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Unione Montana Appennino Parma Est, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista la possibilità di proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Per la presentazione della domanda di partecipazione e dei relativi allegati si invita a seguire le indicazioni presenti nel portale del reclutamento InPa ed eventualmente di rivolgersi all'assistenza del portale stesso.

Inoltrando la domanda di partecipazione, il candidato autorizza l'Unione Montana a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, sul sito internet e tramite il portale InPA l'ammissione/esclusione dalla procedura selettiva e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

Non saranno tenute in considerazione le domande presentate all'Amministrazione: - in modalità differente da quanto previsto dal presente avviso; - prima dell'emanazione del presente avviso di mobilità e giacenti presso gli Uffici; - oltre il termine di scadenza previsto dall'avviso.

4. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'eventuale regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimenti richiesti dall'avviso deve avvenire entro il termine fissato e comunicato dal Servizio Personale, a pena esclusione dalla selezione.

Comporta inoltre l'automatica esclusione:

- L'inoltro della domanda mediante modalità diversa da quanto prescritto dal presente bando;
- La trasmissione della domanda oltre il termine previsto

5. AMMISSIONE E PROCEDURA DI SELEZIONE

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Unificato Risorse umane nell'ambito della fase istruttoria per la definizione dell'ammissione alla suddetta procedura.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorsi – e all'albo pretorio online e in INPA in seguito alla scadenza del presente avviso.

La scelta del candidato avviene mediante esame dei curricula e successivo colloquio effettuati da una commissione presieduta dal Responsabile del Settore Gestione ed Assetto del Territorio del Comune di Lesignano de Bagni e formata da due membri esperti nelle materie oggetto della selezione.

La valutazione dei titoli sarà effettuata prima dell'espletamento del colloquio.

Per l'esame delle candidature di mobilità si procederà tramite:

- **Valutazione dei titoli di servizio;**
- **Valutazione del curriculum formativo-professionale;**
- **Valutazione delle motivazioni della richiesta di trasferimento;**
- **Valutazione di un colloquio/prova orale,** avente per oggetto, oltre a tematiche attinenti l'attività propria della figura professionale richiesta, l'accertamento della preparazione ed esperienza professionale specifica maturata in relazione alla qualifica da ricoprire nonché la possibilità di un proficuo inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo dell'Amministrazione (competenze trasversali). L'eventuale assenza dal colloquio sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla procedura. Il colloquio si intende superato conseguendo il punteggio minimo di 21/30.

La selezione dà luogo ad una graduatoria, sulla base dei sotto indicati criteri generali e previa definizione, da parte della Commissione esaminatrice, nella prima seduta di insediamento, di eventuali ulteriori criteri a specificazione di quanto già stabilito dal presente articolo:

Servizio prestato nella Pubblica Amministrazione:	
1. nell'Area/Servizio/Settore attinente il posto di cui trattasi (presso una P.A. del medesimo Comparto EE.LL.) Punti 2 per ogni anno di servizio prestato	Max punti 8
2. nell'Area/Servizio/Settore non attinente il posto di cui trattasi (e/o presso P.A. di diverso Comparto) Punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato	
	Max punti 2
Curriculum formativo – professionale	Max Punti 6
Motivazioni della richiesta di trasferimento	Max Punti 4
Esiti del colloquio/prova orale	Max Punti 30

La Commissione redige la valutazione complessiva, per ciascun candidato, sommando al punteggio ottenuto nella prova orale i punteggi relativi al servizio, al curriculum formativo e alle motivazioni della richiesta di trasferimento.

A parità di punteggio costituisce preferenza nell'ordine:

- a. provenienza da un'altra amministrazione appartenente al medesimo comparto Regioni e Autonomie Locali

b. minore età anagrafica.

6. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI E DIARIO DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

I candidati ammessi sono fin da ora convocati per il giorno **Giovedì 03 aprile 2025 presso la sala Giunta del Comune di Lesignano de' Bagni – Piazza G. Marconi n. 1 – 43037 Lesignano de' Bagni**, per sostenere il colloquio.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Tutte le comunicazioni di carattere generale inerenti la procedura in argomento (ammissioni, eventuale modifica del calendario di svolgimento del colloquio, esiti ecc...) saranno rese pubbliche esclusivamente mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Unione Montana Appennino Parma Est e pubblicazione sul sito internet www.unionemontanaparmaest.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e INPA.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Eventuali comunicazioni personali da parte dell'Ente saranno effettuate tramite l'indirizzo di Posta Elettronica certificata indicata dal candidato nella domanda di partecipazione.

Sarà pertanto cura dei candidati consultare il portale InPA e il sito internet dell'Ente ai fini di conoscere le ammissioni e le esclusioni, e onere dei candidati ammessi consultare gli stessi per verificare eventuali mutamenti o verificare eventuali modifiche a quanto previsto nell'avviso di selezione relativamente a orario e luogo di svolgimento delle prove.

L'Ente declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione del portale InPA e del sito Internet dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente, relativamente alla procedura selettiva in atto.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul portale InPA e sul sito dell'Ente e costituirà notifica a tutti gli effetti, ai fini della comunicazione ai concorrenti.

7. FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICITA' DELLA GRADUATORIA

Al termine del procedimento, la commissione formulerà la graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato.

Con provvedimento del Responsabile del Servizio Personale sarà approvata la graduatoria finale della selezione. La graduatoria sarà pubblicata all'albo dell'ente e nel sito internet istituzionale www.unionemontanaparmaest.it e in INPA

La graduatoria finale formatasi in seguito all'espletamento della singola procedura di mobilità può essere utilizzata esclusivamente per le finalità previste dallo specifico bando di mobilità e non per assunzioni programmate con successivi atti.

8. ASSUNZIONE MEDIANTE CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

L'esito della procedura verrà approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane e pubblicato all'Albo pretorio e sul sito Internet dell'Unione Montana Appennino Parma Est.

Il trasferimento è disposto dal Responsabile del servizio personale, previo parere favorevole del responsabile della struttura organizzativa ove sono incardinati i posti e dovrà perfezionarsi entro il 01/05/2025, salvo diversi accordi tra le amministrazioni.

Individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto, il servizio personale richiederà il nulla-osta definitivo, qualora necessario così come previsto dall'art. 30 del d.lgs 165/2001, al trasferimento all'Ente di appartenenza, che dovrà avvenire, preferibilmente, entro il 01/05/2025, fissando un termine entro il quale lo stesso dovrà pervenire. Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nullaosta, o non raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno presentato domanda. Pervenuto il nullaosta e verificato il rispetto delle disposizioni e vincoli in materia di assunzione e di spese di personale verrà adottato formale atto di trasferimento per passaggio diretto tra Amministrazioni e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022. Il personale trasferito conserva l'inquadramento contrattuale e il trattamento economico acquisito all'atto del trasferimento nel rispetto del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali con riferimento al differenziale stipendiale posseduto.

Per procedere all'assunzione, mediante cessione di contratto di lavoro, il candidato dovrà essere in possesso, al momento del passaggio diretto, di contratto di lavoro a tempo pieno.

L'Amministrazione provvederà ad indicare al candidato individuato la data di decorrenza della mobilità, ai fini della formalizzazione della stessa. Qualora fosse necessario acquisire l'assenso dell'Amministrazione di appartenenza e l'eventuale differimento del termine della mobilità prevista dall'art. 30 D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.L. 80/2021, convertito nella L. 113/2021, risultasse incompatibile con le esigenze organizzative del Comune di Lesignano de Bagni, ci si riserva la possibilità di ricorrere ad altro candidato ritenuto idoneo.

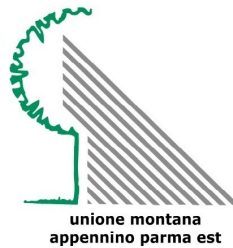
Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, anche per sopravvenuta emanazione di disposizioni normative e ministeriali successive. Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso l'Ente che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di mobilità

In caso di rinuncia, o in altri casi di impedimento dei candidati prescelti, in relazione alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, la chiamata di altri candidati ritenuti idonei, è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del regolamento UE 2016/679 si comunica di seguito l'informativa di cui all'art. 13:

Il titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è l'Unione Montana Appennino Parma Est con sede a Langhirano (PR), Piazza Ferrari 5 tel. 0521/354111.



Il Responsabile per la protezione dei dati personali per l'Unione Montana Appennino Parma Est è LEPIDA S.P.A. – via della Liberazione 15 – Bologna tel. 051/6338800 e-mail: dpo-team@lepida.it; segreteria@pec.lepida.it;

Il conferimento dei dati personali è facoltativo, ma necessario per le finalità sotto indicate. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura e/o dai benefici ad essa relativi.

Il trattamento dei dati personali forniti, verrà effettuato dall'Unione Montana Appennino Parma Est esclusivamente per le finalità che rientrano nei compiti istituzionali dell'Amministrazione e di interesse pubblico o per gli adempimenti previsti da norme di legge o di regolamenti. Il Trattamento dei suddetti dati è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure selettive e per la gestione dell'eventuale contratto di assunzione. I dati saranno comunicati al Settore Ufficio Unico Risorse Umane Unificato dell'Unione Montana Appennino Parma Est nonché ai membri della commissione giudicatrice. Titolare del trattamento è l'Amministrazione dell'Unione, con sede in Piazza Ferrari 5 Langhirano (PR). Responsabile del procedimento e del trattamento è il Responsabile dell'Area Risorse Umane dell'Unione Montana Appennino Parma Est Dott.ssa Federica De Risi.

Il trattamento dei suddetti dati potrà essere effettuato con strumenti manuali, informatici e telematici o comunque automatizzati, e comprenderà, tutte le operazioni o il complesso di operazioni, previste dal Regolamento UE 2016/679 necessarie per le finalità istituzionali più sopraindicate.

L'interessato al trattamento di cui al Regolamento UE 2016/679 ha diritto:

- Di accesso ai dati personali;
- Di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- Di opporsi al trattamento;
- Di proporre il reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

10. PUBBLICAZIONI

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio e sito internet dell'Unione Montana Appennino Parma Est, in Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso e in INPA dal 19/02/2025 al 21/3/2025 (scadenza presentazione delle domande entro le ore 14.00 del 21/03/2025).

11. INFORMAZIONI FINALI

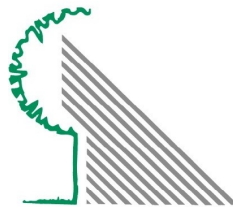
L'Amministrazione si riserva la facoltà di riaprire il termine fissato dal presente avviso, qualora il numero delle domande presentate, a suo insindacabile giudizio, risulti insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente della selezione e non è comunque obbligata a concludere il procedimento di assunzione.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il comune di Lesignano de' Bagni, che si riserva, prima di dar corso alla mobilità, di verificare il rispetto della normativa in merito ai limiti delle spese di personale.

L'Unione Montana Appennino Parma Est, si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa richiamo alle norme legislative, regolamentari e contrattuali in materia.

Responsabile del procedimento: La Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Montana Dott.ssa Federica De Risi.



unione montana
appennino parma est



Per informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane Unificato al tel.0521/354101-354135

Langhirano, 19/02/2025

RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE
F.to digitalmente
Dott.ssa Federica De Risi